

Midler til individuel kompetenceudvikling for fastansatte linjeofficerer

Som led i overenskomstaftalen og trepartsaftalerne er der i perioden 2008 til 2011 afsat 410 mio. kr. til kompetence- og jobudvikling på Statens arbejdspladser. FKO myndighedsområde er fra den decentrale pulje af disse midler tildelt ca. 6,5 mio. kr. for årene 2008 og 2009. Til fastansatte linjeofficerer er der tilsammen givet 1,25 mio. kr.

De tildelte kompetenceudviklingsmidler skal anvendes med henblik på at skabe forudsætning for strategisk udvikling af medarbejdere inden for tjenesteområder, Forsvarets strukturbestemte videre- og efteruddannelser ikke umiddelbart understøtter i tilstrækkeligt omfang, alternativt; vurderes at kunne optimere virksomheden inden for det enkelte tjenesteområde, og som endeligt understøtter Forsvarets behov.

Der sigtes derfor mod gennemførelse af hele eller dele af uddannelser på master- og diplomniveau. Tjenesteområder, som udviklingsaktiviteterne umiddelbart tænkes at understøtte, kan nævnes økonomi, it, kommunikation, logistik og ledelse.

Forsvarets behov for specifikke kompetencer inden for et givet tjenesteområde er styrende for, hvilke uddannelsesaktiviteter der gives midler til. Alle fastansatte linjeofficerer kan, uanset funktionsniveau, søge om midler til kompetenceudvikling – dog er den primære målgruppe for midlernes anvendelse kaptajner/kaptajnløjtnanter, der som minimum er vurderet egnet til længerevarende teoretiske studier, og som ikke er blevet optaget på VUT-II/L.

Gennemførelse af en master- eller diplomuddannelse medfører ikke automatisk udnævnelse/avancement, merit i f.t. højere funktionsniveau eller højere løn.

Ansøgning om midler til kompetenceudviklingsaktiviteter fremsendes ad kommandovejen via egen NIV III myndighed til respektive udstikker ved FPT-FA1 hhv. FA2 ved brug af ansøgningsskemaet, der forefindes på følgende http://forsvaretsuddannelser.dk/job_i_forsvaret/Documents/skema_bilag4.docm

Ansøgningen skal være FPT i hænde ikke senere 1. juni 2010.