

FPT NYT nr 13, MAJ 2009:

Militært ansatte: Ny rapport om militært ansøgningssystem

Ny rapport anbefaler, at det skal være muligt for militært ansatte i bestemte personelgrupper at søge ledige stillinger.

Arbejdsgruppe beordrings- og ansøgningssystem (AG BEAS) står bag rapporten, der sætter fokus på fordele og ulemper ved at overgå til et ansøgningssystem for militære stillinger. Rapporten inddrager andre nationers erfaringer med brug af ansøgningssystemer, interviews med fokusgrupper fra de fire militære hovedfunktionsniveauer, ligesom der foretages en analyse af Forsvarets strukturelle og operative behov.

MERE MOTIVEREDE MEDARBEJDERE, FLERE KVALIFICEREDE KANDIDATER

Forsvaret benytter allerede ansøgningssystem, fx i forbindelse med optagelse på grund-/videreuddannelse og udnævnelse af major/orlogskaptajn M322. Rapporten peger på, at både Forsvaret og medarbejderne kan få gavn af en øget anvendelse af ansøgningssystem. Et ansøgningssystem kan fx motivere medarbejdere til at tage større ansvar for egen karriere ved at involvere dem i karriereplanlægningen. Motiverede medarbejdere er lettere at fastholde, og så kan Forsvaret ikke mindst drage nytte af at få klarlagt flere kvalificerede kandidater til bestemte militære stillinger.

Erfaringer fra bl.a. Sverige viser således, at selvom et militært ansøgningssystem kræver mange resurser, kan det også klarlægge kandidater til stillinger, som ikke nødvendigvis findes ved almindelig beordring, hvilket er til gavn for både Forsvaret og medarbejderne.

I rapporten understreges det desuden, at det af hensyn til Forsvarets virkeevne er helt centralt at sikre stabilitet i bemanning og kompetenceudvikling. Forsvaret virker under vilkår, der nødvendiggør forudsigelighed, fx ved bemanning af INTOPS - derfor anbefales ansøgningssystemet indledningsvist kun indført for visse personelgrupper.

HVILKE PERSONELGRUPPER OMFATTES?

Rapporten anbefaler, at besættelse af stillinger, der omfatter indtræden på oberst-/kommandørniveau, indtræden på general-/admiralsniveau, indtræden på chefsergent- og korporalsniveau samt bemanning af militære sagsbehandlerstillinger i Forsvarsministeriets departement og stillinger som forsvarsattaché og assisterende forsvarsattaché, fremover bør ske på baggrund af ansøgning.

AG BEAS var sammensat af repræsentanter fra Forsvarsministeriet, Forsvarskommandoen, Forsvarets Efterretningstjeneste, Hjemmeværnskommandoen og Forsvarets Personeltjeneste.

FORSVARSMINISTERIET har på baggrund af rapporten besluttet at implementere ansøgningssystem for de nævnte personelgrupper. De første ansættelser efter ansøgning vil kunne forventes medio 2009. Implementeringen og anvendelsen af ansøgningssystemet vil blive evalueret efter to år.